

健康経営推進方針

1. 社長メッセージ

”成長なくして企業の存続なし”との信念に基づき、当社の経営資源である従業員が健康で働き続けられることを経営の重要な柱の一つと考え、全社を上げて健康経営の取り組みを推進していきます。社員一人ひとりが心身ともに健康で潜在能力を十分に発揮でき、楽しく安心して働ける職場環境作りを実現し、持続的な成長と社会への貢献を目指します。

2. 健康経営基本方針

従業員とその家族の幸福な生活と当社の生産性及び活気のある職場づくりのために健康経営の取り組みは最重要課題であることを認識し、心身ともに充実した働き方の推進だけでなく職場でのコミュニケーションの活性化なども含めた広い意味での健康づくりに取り組む

- ・管理監督者を含む従業員全員が、心と体の健康問題について理解し、従業員が持てる力を存分に発揮できる環境づくりの為にそれぞれの役割を果たせるようになる
- ・円滑なコミュニケーションの推進により活気ある職場づくりを行う
- ・管理監督者を含む従業員全員の職場環境による健康問題を発生させない
- ・仕事と育児、介護、治療の両立支援についてサポート体制の確立に取り組む

3. 健康経営の目的

- ・社員の健康維持、増進による生産性の向上
- ・働きがいのある職場づくり
- ・メンタルヘルス対策による離職防止
- ・人材採用と定着率の向上、離職率の低下
- ・社会的な信用の向上
- ・育児、介護、疾病等による離職の防止

4. 推進方法と評価・改善活動

- ・目的を実現するために推進計画表を作成し目標を立て、取り組み後の達成状況について評価を行う。評価結果に基づき、今後の課題抽出と改善活動に繋げる事とする。

5. 推進体制と役割

- ・健康経営推進責任者：代表取締役社長
- ・健康経営推進担当者：管理部（施策の立案、企画、運営）
必要に応じて外部専門家「医師、保健師等」と連携
- ・健康経営推進補佐：各部門責任者（施策の推進、フォロー）

2025年10月1日
株式会社タクマテック
代表取締役社長 蔦谷浩志